

การประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 2

The 2nd STOU Graduate Research Conference

ความแตกต่างค่าจ้างแรงงานระหว่างเพศ : กรณีศึกษาของอุตสาหกรรมยานยนต์

ในนิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

Gender Pay Gap : A Case study of Automobile Industry at Well Grow Industrial Estates in Chachoengsao Province.

จักรพัทธ์ วาทนาสุข (Juckkrapat Wathanumsuk)* ศิริพร สัจจนันท์ (Siriporn Sajjanand)**

อรพรรณ ศรีเสาวลักษณ์ (Orapan Srisawaluk)***

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) อัตราค่าจ้างแรงงานระหว่างเพศ และ 2) ปัจจัยที่กำหนดความแตกต่างของอัตราค่าจ้างแรงงานระหว่างเพศ

ตัวอย่างของประชากรที่ศึกษาคือ พนักงานในระดับแรงงานกึ่งฝีมือในสถานประกอบการอุตสาหกรรมยานยนต์ในนิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 400 คน แบ่งเป็นชายจำนวน 200 คน และหญิงจำนวน 200 คน โดยการสุ่มแบบแบ่งชั้นสัดส่วน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และและการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ได้แก่ การทดสอบค่าความแปรปรวนของประชากร วิเคราะห์ความถดถอยเชิงซ้อน เพื่อทดสอบหาปัจจัยที่กำหนดความแตกต่างของค่าจ้างแรงงานระหว่างเพศชายและเพศหญิง โดยจะแบ่งการทดสอบออกเป็น 3 ช่วง คือ ค่าจ้างในช่วงทดลองงาน ค่าจ้างในช่วงเริ่มบรรจุงาน และค่าจ้างในช่วงที่ทำการวิจัย

ผลการวิจัย พบว่า 1) เพศชายและเพศหญิงมีความแตกต่างทางด้านอัตราค่าจ้างแรงงาน โดยพบว่า ในช่วงทดลองงานเพศชายจะมีอัตราค่าจ้างมากกว่าเพศหญิงอยู่ 120.311 บาท/เดือน ในช่วงเริ่มบรรจุงานเพศชายจะมีอัตราค่าจ้างมากกว่าเพศหญิงอยู่ 120.040 บาท/เดือน และในช่วงปัจจุบันเพศชายจะมีอัตราค่าจ้างมากกว่าเพศหญิงอยู่ 175 บาท/เดือน ตามลำดับ 2) ปัจจัยกำหนดความแตกต่างทางด้านค่าจ้างระหว่างเพศชายและเพศหญิงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ ในช่วงการทดลองงาน คือ ระดับการศึกษาและระยะเวลาการทำงานกับบริษัทที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 เพศ และความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ที่ระดับความเชื่อมั่น 0.05 อายุ และสถานภาพที่ระดับความเชื่อมั่น 0.10 ในช่วงเริ่มบรรจุงาน คือ ระดับการศึกษาและระยะเวลาการทำงานกับบริษัทที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 เพศ อายุและความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ที่ระดับความเชื่อมั่น 0.05 และความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่ระดับความเชื่อมั่น 0.10 ในช่วงที่ทำการวิจัย คือ เพศและระดับการศึกษาที่ระดับความเชื่อมั่น 0.01 และตำแหน่งงานมีที่ระดับความเชื่อมั่น 0.05

คำสำคัญ การเลือกปฏิบัติทางด้านค่าจ้างระหว่างเพศ แรงงานกึ่งฝีมือ ค่าจ้างแรงงาน แรงงานในระบบ

* นักศึกษาหลักสูตร เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

nana_cham@windowslive.com

** รองศาสตราจารย์ ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

*** รองศาสตราจารย์ ดร. ประจำสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

Abstract

The objectives of this research were to 1) study the wage rates between genders, and 2) analyze the factors specifying the differences between the wage rates between genders.

The samples of population used in the research were 400 semi-skilled employees, 200 men and 200 women, in the automobile industry, Well Grow Industrial Estates in Chachoengsao Province. The sample was selected by stratified random sampling method. The tools used in the research were questionnaires. The data were analyzed by descriptive statistics : frequency, percentage and mean. The quantitative analysis comprising T-test and multiple regression techniques were applied to investigate factors which specified the differences between the wage rates between male and female employees. The test divided into three periods; wages during the probation, wages during the operation, and wages in the study period.

The research findings were 1) there are the differences in wage rates between males and females in all periods; during the probation, operation and in the current period. Males are paid more than females 120.311 baht per month, 120.040 baht per month, and 175 baht per month, respectively. 2) The factors specifying the differences in wages between males and females with statistical significance during the three periods of work were as follows: during the probation period, the background of education and the periods of work at the level of 0.01, genders and computer ability at the level of 0.05, ages and marital statuses at the level of 0.10. During the beginning of operation, there were the background of education and the periods of work at the level of 0.01, genders, ages and skills on using computer at the level of 0.05, and skills on the English language at the level of 0.10. At the study period, there were genders and the background of education at the level of 0.01, and the positions of work at the level of 0.05.

Keywords: Gender Wages Discrimination, Semi - Skilled Labours, Wage, Worker in the Formal Sector